FORMULÁRIO DE CANDIDATURA AO PROCEDIMENTO CONCURSAL

1. DIÁRIO DA REPÚBLICA, AVISO N.º 27461/2026/2

Entidade que realiza o procedimento	União das Freguesias de Ramada e Caneças

2. CARACTERIZAÇÃO DO POSTO DE TRABALHO

Carreira/Categoria	Assistente Operacional		**Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado**	
Carreira/Categoria	Assistente Técnico		**Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo**	X
Área de atividade	Limpeza Urbana		**Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto**	
	Obras e Manutenção			
	Administrativa e Financeira		**Nomeação**	
Empregador Público	União das Freguesias de Ramada e Caneças			

3. IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO

Nome completo			
Data de nascimento		**Género**	
Documento de Identificação Civil		**N.º de Identificação Civil**	
Nacionalidade		**País de Residência**	
Morada			
Código Postal:		**Localidade**	
Distrito		**Concelho**	
Telemóvel			
Telefone			
Endereço de correio eletrónico			

4. NÍVEL HABILITACIONAL

Assinale o campo apropriado:

01	**Menos de 4 anos de escolaridade**		**06**	**Curso de especialização tecnológica (nível V)**	
02	**4 anos de escolaridade (1.º ciclo do ensino básico)**		**05**	**Bacharelato**	
03	**6 anos de escolaridade (2.º ciclo do ensino básico)**		**08**	**Licenciatura**	
04	**9.º ano (3.º ciclo do ensino básico)**		**09**	**Mestrado**	
05	**12.º ano (ensino secundário) ou**		**10**	**Doutoramento**	

Candidatura n.º	

	Curso tecnológico /profissional/ outros (nível III ou IV)[1]				

4.1. Formação Académica Profissional

Área de formação académica	
Área de formação profissional	
Outras formações académicas e profissionais relevantes	

5. SITUAÇÃO JURÍDICO-FUNCIONAL DO TRABALHADOR

É titular de vínculo de emprego público?	Sim		Não	

Caso seja detentor de vínculo de emprego público, preencha os quadros 5.1. e 5.2.
Caso não seja detentor de vínculo de emprego público, passe diretamente ao ponto 7 deste formulário.

5.1. Modalidade de Vínculo de Emprego Público

Nomeação	Definitiva	
	A termo resolutivo certo	
	A termo resolutivo incerto	
Contrato de trabalho em funções públicas	Por tempo indeterminado	
	A termo resolutivo certo	
	A termo resolutivo incerto	

5.2. Situação Profissional

Situação profissional atual	Em exercício de funções	
	Em licença	
	Ao abrigo do Regime de Valorização Profissional, aprovado pela Lei n.º 25/2017, de 30 de maio	
Órgão ou serviço onde exerce ou, por último, exerceu funções		
Carreira e categoria		
Atividade exercida ou que, por último, exerceu no órgão ou serviço		
Posição e nível remuneratórios detidos		
Avaliação de desempenho		

[1] Nível III ou IV: Nível de qualificação da formação (com equivalência ao ensino secundário)

6. NECESSIDADES ESPECIAIS

Caso lhe tenha sido reconhecido, legalmente, algum grau de incapacidade, indique o respetivo grau, o tipo de deficiência e se necessita de meios / condições especiais para a realização dos métodos de seleção.

Grau de incapacidade	
Tipo de incapacidade	

6.1. Especifique as condições especiais necessárias para a realização dos métodos de seleção.

7. DECLARAÇÕES FINAIS

Assinale com X os campos seguintes, se concordar e autorizar.

"Declaro que reúno os requisitos previstos no artigo 17.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, bem como os constantes no Aviso de Abertura do Procedimento Concursal."	

Nos termos e para os efeitos do disposto na alínea g), n.º 1 do artigo 13.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, declaro que são verdadeiras as informações acima prestadas."	

Assinatura			
Localidade		***Data***	

8. DOCUMENTOS ANEXOS

Documento de identificação civil	
Certificado de habilitações	
Comprovativos de formação (Quantidade ____)	
Comprovativos de requisitos especiais (Quantidade ____)	

Curriculum Vitae	
Comprovativos de experiência profissional (Quantidade ____)	
Outros:	

Candidatura n.º	

Exame Médico

No exame médico, em contexto de procedimento concursal, serão avaliadas as condições físicas dos candidatos, para a carreira e o exercício da função. Do exame resultará uma das seguintes menções qualitativas: apto ou não apto. No caso deste último resultado – não apto – terá o mesmo carácter eliminatório. Deste exame constam, complementarmente:

1. Exame médico da especialidade de medicina do trabalho, onde serão avaliados e analisados todos os fatores que condicionem ou impeçam o desempenho da função à qual são candidatos;

2. Meios auxiliares de diagnóstico:

2.1. Eletrocardiograma;

2.2. Teste de acuidade visual;

2.3. Teste de acuidade auditiva;

3. Consulta de Enfermagem com avaliação de dados antropométricos (Peso, Altura, Índice de Massa Corporal, Tensão Arterial), Anamnese e Estado vacinal de acordo com PNV em vigor.

4. Os candidatos serão, adicionalmente, sujeitos ao seguinte procedimento de deteção de alcoolemia e consumo de anfetaminas, canabinóides, cocaína e opiáceos para o que declaram tomar integral conhecimento e prestar consentimento à realização dos mesmos.

A deteção do consumo de álcool é efetuada através de teste para determinação da Taxa de Álcool no Sangue (TAS), mediante utilização de equipamento de sopro que avalia a quantidade de álcool no ar expirado.

É considerado resultado positivo o teste cuja TAS seja igual ou superior a 0,5 g/l.

A deteção do consumo de anfetaminas, canabinóides, cocaína e opiáceos é efetuada através de teste de urina e/ou saliva. É considerado resultado positivo o teste que revele presença de qualquer das mencionadas substâncias psicoativas.

Os resultados dos testes atrás descritos estão sujeitos a sigilo, não podendo ser transmitidos à entidade responsável pelo recrutamento ou a qualquer dos seus trabalhadores, servindo apenas para determinar a aptidão do candidato.

Serão considerados aptos os candidatos que não apresentem: lesões, doenças cuja evolução no sentido da cura possa ser demorada ou não se verifique, malformações, deformidades, alterações dos parâmetros laboratoriais antropométricos, alterações da visão ou audição, que possam ser considerados relevantes ao pleno desempenho da função e ainda estado vacinal completo de acordo com idade e risco laboral.

Serão igualmente considerados aptos os candidatos que não apresentem resultados positivos relativamente ao consumo de álcool e ou anfetaminas, canabinóides, cocaína e opiáceos, de acordo com os testes realizados da forma acima descrita e que o candidato abaixo assinado desde já declara tomar conhecimento e que expressamente aceita realizar.

Ramada e Caneças, _____ / _____ / _____
O Candidato:

_____

C.C. / T.R. n.º _____ Válido até _____ / _____ / _____

Candidatura n.º	